

## ETHIKKODEX

Das Ziel des Ethikkodex ist eine richtige Arbeitskultur in der Firma Centrum Rozliczeń Kancelaria Doradcy Podatkowego (Abkürzung - Centrum Rozliczeń) und zwischen Centrum Rozliczeń und das Umfeld aufzubauen. Das Kodex umfasst die Verhaltensregeln der Mitarbeiter in Centrum Rozliczeń bezüglich des Berufs- und Sozialethiks. Die Regeln versichern die Ausfüllung der Mission und die Realisation der Entwicklungsstrategie, aber auch die Zufriedenheit der Kunden.

### Unsere Werte und Prinzipien



#### **CENTRUM ROZLICZEŃ – DER GLAUBWÜRDIGE GESCHÄFTSPARTNER**

Wir erfüllen unsere Mission in der Zusammenarbeit sowohl mit unsere Kunden als auch mit den Mitarbeiter. Durch die Realisation der Strategie und die langfristig Entwicklung möchten wir zur Sozial- und Wirtschaftsentwicklung des Landes und lokaler Gemeinschaften beitragen. Die Arbeit laut der polnischen Steuerreglung ist für uns besonders wichtig. Unser Ziel ist eine langzeitige Geschäftsrelation mit den Kunden aufzubauen, die auf gerechte und ehliche Grundsätze basieren. Die Geschäftsziele sind mit dem Respekt des Rechts und des Wohlstands der Kunden realisiert. Verantwortlichkeit und Vertrauen stehen im Fokus unserer Zusammenarbeit mit den Kunden. Jeder Tag erbringen wir professionelle Leistungen am höchsten Niveau, dafür Respekt und Ernst charakteristisch sind.



#### **PASSION FÜR QUALITÄT**

Wir betonen die Qualität in alles wir machen. Es gilt alle Tätigkeitsbereichen. Wir verbessern unsere Leistungen durch die Teilnahme in verschiedene Berufskursen und die Erweiterung des Wissens. Wir kümmern uns nicht nur um die Entwicklung unserer Kompetenzen aber auch um die Entwicklung der Kompetenzen von unseren Partner, die in den von uns organzierten Kursen teilnehmen können, wenn sie sich für Buchhaltung und Lohnabrechnung interessieren sind. Wir nehmen auch Rücksicht auf ein ethisches Arbeitsumfeld, das im Einklang mit Ambitionen der Kunden, Arbeiter und Partner steht.



#### **PROFESSIONALITÄT**

Wir bauen den Wert der Firma auf die Professionalität der Arbeiter, die Spezialisten in seine Bereichen sein möchten. Präzision und Objektivität stehen im Fokus unserer Arbeit. Wir kennen unsere Pflichten und die Basis unser Arbeit. Unsere Mitarbeiter verbessern sein Wissen um mit der ständigen Änderung des Finanzwelts zu gehen. Wir vermitteln das Wissen in in Centrum Rozliczeń organzierten Kursen.



## RESPEKT

Unsere Firma hielt sich für eine integrale und verantwortliche Teil des Umwelts und Gemeinschaft, in der sie funktioniert. Deshalb respektieren wir Recht, soziale Normen und grundlegende Menschenrechte, die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte beschrieben wurden. Die Relationen zwischen Mitarbeiter sind, unabhängig von der Stelle, ein Vorbild der guten Sitten, der Ehrlichkeit, der Loyalität, des Vertrauens und des

Respekts für die persönlichen Würde.

Jede/r Arbeiter/in soll gute Umgangsformen beachten, ethische und morale Werten repräsentieren, mit dem hohen Respekt für die Regeln des Gemeinschaftslebens. Die Arbeiter sind bewusst, dass sie die Firma in der Öffentlichkeit repräsentieren.



## ARBEITER

- Es gibt keine mehr oder wenig wichtige Stellen,
- Es gibt keine "WIR" – „SIE“-Teilung, weil es im Widerspruch mit der grundlegenden etischen Geschäftsregeln steht,
- Der Arbeiter soll einen garantierten Zugang zum Entwicklungsmöglichkeiten, wenn es zum Nutzen der Firma ist,
- Wir stellen die Arbeiter laut des Arbeitsrechts, der in Polen gilt, an,
- Diskriminierung, Mobbing und Missbrauch sind unzulässig,
- Wir stellen keine Jugendlichen an,
- Wir bereiten Arbeitsstätten für Praktikanten und Auszubildenden vor, für Personen, die seine Fähigkeiten bei uns entwickeln wollen,
- Wir schlagen sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für jeden Arbeiter vor,
- Wir entlohnen unsere Arbeiter entsprechend ihrer Arbeit,
- Wir kümmern uns um die Gesundheit unser Arbeiter,
- Wir garantieren die Freiheit der Anstellung,
- Wir respektieren die work-life-balance Regeln,
- Wir sorgen für Privatsphäre und Datenschutz (die Privatsphäre der Arbeiter unterliegt dem Geheimnis).



## KOMMUNIKATION

Unsere Kommunikation basiert auf Ehrlichkeit, Eingachheit und Direktheit. Die offene interpersonale kommunikation, das Verständnis für Strategie und die Ziele der Firma vergrößern Engagemang in der Arbeit und verbessern Effektivität. Gleichzeitig basiert die Kommunikation auf:

- die grundlegende Regeln von der personalen Kultur,
- dem Respekt für andere Menschen,
- den Komfort der Aussage.



### **WAHRNEHMUNG DES ANSEHENS UND DES GUTEN NAMENS DER FIRMA**

Jeder Arbeiter der Firma Centrum Rozliczeń betreut das Ansehen und den guten Namen der Firma in Rahmen der Arbeitspflichten. Jeder Arbeiter soll die im Centrum Rozliczeń geltenden Vorschriften für die externe Kommunikation respektieren wenn man sich öffentlich äußert oder mit Dritten oder Medien unterhält.



### **KEINE TOLERANZ FÜR KORRUPTION**

Wir verurteilen mit äußerstem Nachdruck das Angebot, die Weitergabe oder die direkte oder indirekte Übergabe der finanziellen oder persönlichen Vorteile für Amtsträger oder für Personen, die geschäftliche Entscheidungen treffen, zum Ziel zusätzliche günstige Entscheidungen und/oder Verhalten zu garantieren.



### **REGELN BETREFF GESCHÄFTREISE, AUSLÖSE FÜR DIENSTREISEN UND TREFFEN MIT DRITTEN**

Jeder Arbeiter sind verpflichtet bei Treffen mit Dritten für die gute Name der Firma zu sorgen – Centrum Rozliczeń als das professionelle und vertrauensvolle Unternehmen. Wir kümmern uns auch um des Vermögen des Unternehmens. Wenn man in Dienstreisen teilnimmt und Repräsentationskosten (incl. Kosten der externenl Treffen) trägt, verhielt man verantwortlich, berechtigt und übereinstimmend mit den Regeln, die in Cetrum Rozliczeń ausgeführt wurden.



### **UMWELTBEWUSST ZU SEIN**

Wir arbeiten laut der polnischen Umweltschutz-Regelungen und halten uns an Umweltschutz-Vorschriften. Wir begrenzen unser Einfluss auf die Umwelt durch natürlichen Ressourcenverbrauch und Müllproduktion zu reduzieren. Wir versuchen ein Öko-Lifestyle bei Mitarbeiter zu fördern. Wir helfen unser Kunden mit der Öko-Transformation ihrer Häuser durch die Beratung bei Teilnahme in verschiedene umweltgerechte Sozialprogramme.